

LISTADO DE COMPORTAMIENTOS EN TEMAS DE ACOSO LABORAL

El Comité de Convivencia Laboral de Redsalud Armenia ESE., en su función de informar algunos comportamientos o actitudes que puedan incidir en la denominación de un acoso laboral, se permite entregar a los funcionarios de Planta y Contratista el siguiente listado de Conductas repetitivas:

NOTA ACLARATORIA:son comportamientos **REPETITIVOS DE UN MISMO FUNCIONARIO** a otro.

- 1- Sus superiores no le dejan expresarse o decir lo que tiene que decir
- 2- Le interrumpen cuando habla.
- 3- Sus compañeros le ponen pegas para expresarse o no le dejan hablar
- 4- Le gritan o le regañan en voz alta
- 5- Critican su trabajo
- 6- Critican su vida privada
- 7- Recibe llamadas telefónicas amenazantes, insultantes o acusadoras
- 8- Se le amenaza verbalmente
- 9- Recibe escritos y notas amenazadoras
- 10- No le miran, o le miran con desprecio o gestos de rechazo.
- 11- Ignoran su presencia, no responden a sus preguntas.
- 12- La gente a dejado o está dejando de dirigirse o de hablar con usted
- 13- No consigue hablar con nadie, todos le evitan
- 14- Le asignan un lugar de trabajo que le mantiene aislado del resto de sus compañeros
- 15- Prohíben a sus compañeros que hablen con usted.
- 16- En general, se le ignora y se le trata como si fuera invisible.
- 17- Le calumnian y murmuran a sus espaldas.
- 18- Hacen circular rumores falsos o infundados sobre usted
- 19- Le ponen en ridículo, se burlan de usted.
- 20- Le tratan como si fuera un enfermo mental o lo dan a entender
- 21- Intentan obligarle a que se haga un examen psiquiátrico o una evaluación psicológica
- 22- Se burlan de alguna deformidad o defecto físico que pueda tener
- 23- Imitan su forma de andar, su voz, sus gestos para ponerlo en ridículo
- 24- Atacan o se burlan de sus convicciones políticas o de sus creencias religiosas.
- 25- Ridiculizan o se burlan de su vida privada.
- 26- Se burlan de su nacionalidad, procedencia o lugar de origen
- 27- Le asignan un trabajo humillante
- 28- Se evalúa en trabajos de manera parcial, injusta y malintencionada.
- 29- Sus decisiones son siempre cuestionadas o contrariadas.
- 30- Le dirigen insultos o comentarios obscenos o degradantes
- 31- Sufre acercamientos, insinuaciones o gestos sexuales no deseados
- 32- No se le asignan nuevas tareas, no tiene nada que hacer

La red que cuida de ti
Av. Montecarlo Urbanización Guaduales de la Villa
Conmutador: 7371010
www.redsaludarmenia.gov.co



Red Salud Armenia
Empresa Social del Estado
La red que cuida de ti

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
ARMENIA QUINDIO
NIT. 801001440-8**

- 33- Le cortan sus iniciativas, no le permiten desarrollar sus ideas
- 34- Le obligan a hacer tareas absurdas o inútiles
- 35- Le asignan tareas muy por debajo de su competencia
- 36- Le sobrecargan sin cesar con tareas nuevas y diferentes
- 37- Le obligan a realizar tareas humillantes
- 38- Le asignan tareas muy difíciles o muy por encima de su preparación, en las que es muy probable que fracase
- 39- Le obligan a realizar trabajos nocivos o peligrosos
- 40- Le amenazan con violencia física
- 41- Recibe ataques físicos leves, como advertencia
- 42- Le atacan físicamente sin ninguna consideración
- 43- Le ocasionan a propósito gastos para perjudicarlo
- 44- Le ocasionan daños en su domicilio o en su puesto de trabajo
- 45- Recibe agresiones sexuales físicas directas
- 46- Ocasionan daños en sus pertenencias o en su vehículo
- 47- Manipulan sus herramientas (por ejemplo borran archivos de su ordenador)
- 48- Le sustraen algunas de sus pertenencias, documentos o herramientas de trabajo
- 49- Se someten informes confidenciales y negativos sobre usted sin notificarle ni darle oportunidad de defenderse
- 50- Las personas que le apoyan reciben amenazas, o presiones para que se aparte de usted
- 51- Devuelven, abren o interceptan su correspondencia
- 52- No le pasan las llamadas, o dicen que no esta
- 53- Pierden o olvidan sus encargos, o los encargos para usted
- 54- Callan o minimizan sus esfuerzos, logros, aciertos y méritos
- 55- Ocultan sus habilidades y competencias especiales
- 56- Exageran sus fallos y sus errores
- 57- Informan mal sobre su permanencia y dedicación
- 58- Controlan de manera muy estricta su horario
- 59- Cuando solicita un permiso o actividad a la que tiene derecho se lo niegan o le ponen pegas y dificultades
- 60- Se le provoca para obligarle a reaccionar emocionalmente.

COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL-REDSALUD ARMENIA ESE.
2013-2015